



中国环境与发展国际合作委员会  
China Council for International Cooperation  
on Environment and Development

# 2022—2023 年度专题政策研究性别主流化报告

国合会秘书处与国际支持办公室<sup>1</sup>

2023 年 8 月



2022-2023 年度专题政策研究性别主流化报告  
国合会秘书处与国际支持办公室

撰 稿

Kristine St-Pierre Jennifer Savidge

编著委员会

张慧勇 唐华清 穆 泉 谢园园 郑 琦 张妍哲 王美真

专家（按姓氏字母排序）

陈 济 陈新禹 付晓天 顾佰和 胡京京 蓝 艳 李秋平 刘 慧

鲁 玺 Tjitte Nauta Birgit Njåstad Bob Tansey

裴 蕾 秦 奕 辛嘉楠 朱 琳 张洁清 张秀丽

## 引言

自 2018 年以来，国合会一直致力于将性别视角融入研究的方方面面。2022–2023 年度期间，为继续推动将性别考量纳入各专题政策研究（SPS），国合会在研究启动和报告起草中的重点节点均提供性别主流化指导。指导形式包括性别问题专家与每个专题政策研究组举行会议，讨论研究中加入性别因素的可行方法。指导内容包括与公平性相关的考虑因素，以及将性别和多样性观点纳入每个主题时的具体切入点。

此外，国合会 2022 年更新了开展专题政策研究性别平等的工具包，进一步强化在环境和发展领域的政策研究工作中融入性别平等、公平参与等因素。工具包提供了实用工具，确保研究过程中充分考虑性别平等、多样性和包容性，在可持续发展的背景下提高政策的效果和效率，增进可持续性，保障所有人的权利。

2022–2023 年度的国合会专题政策研究在开展性别分析的基础上，提出了在可持续发展过程中促进性别平等和女性权利的实用建议。本报告概述了各项专题政策研究的最终报告中呈现的性别工作，总结了纳入性别视角的最佳实践，并提出了下一研究阶段中进一步加强性别主流化的建议。

## 性别平等与国际框架

在环境、可持续发展和气候治理议题中，一个重要组成部分是将性别问题与环境政策研究相结合。要想在联合国可持续发展目标（SDGs）取得进展，国际社会就不能忽视性别平等问题。为此，必须将性别平等意识和行动纳入环境政策、战略和计划的制定中。女性既是利益相关者，也是变革的推动者，发挥着重要作用。

我们知道，性别平等的进步会对社会和环境福祉产生深远的积极影响；努力实现性别平等可以帮助实现更好的环境成果；反之，如果管理不当，环保措施可能会加剧不平等，导致环境进一步恶化。然而，虽然解决性别平等问题能带来很高的回报，但如何做到却仍然是一个重大挑战。

更为紧迫的是要认识到将性别平等与气候变化的目标及政策孤立对待所存在的风险<sup>2</sup>。社会应对气候变化的方式不仅会对环境产生影响，还会对社会和经济产生影响，直接影响人们获得的机会、资源和生活水平。因此必须考虑气候变化对性别平等和其他形式的社会公平所可能产生的后果。

<sup>1</sup> 由 WPS 小组 Kristine St-Pierre 和 Jennifer Savidge 作为性别专家撰稿。

<sup>2</sup> IDRC, *Women's economic empowerment—the missing piece in low-carbon plans and actions*, 2022。加拿大国际发展研究中心（IDRC），《女性的经济赋权——低碳计划和行动中的缺口》，2022 年。



## 国合会 2022-2023 年专题政策研究中的性别内容：主要观察结果

本节汇总了各专题政策研究领域中有性别平等内容的主要观察结果，并针对环境和气候变化政策制定和治理中如何进一步推进性别平等的机会提供建议。

### 流域高质量发展与气候适应

在全球范围内，可持续水资源管理中的性别平等和性别主流化的重要性已得到普遍认可。鉴于气候变化对女性和男性的影响差异，在适应和减缓气候变化的背景下将性别视角纳入流域管理非常重要。在流域治理中实现性别平等，必须确保女性能够与男性平等地参与领导和决策，这既是一项基本权利，也是引入女性观点的一种手段。理想情况下，来自不同背景的女性和男性都能参与和领导流域治理进程，发表对于气候变化等不同的观点。特别是在潜在的性别歧视影响下，女性和男性适应和减缓气候变化风险的能力也往往不同，因而女性的观点和参与更为重要。

《流域高质量发展与气候适应》专题政策研究报告用专门的章节讨论了流域治理中的性别平等和社会包容议题，有效地整合了性别考量因素，提出有关性别问题的政策建议。该章节以长江中上游的三个地区为案例，来阐释性别平等和社会包容方面的差距，并从性别角度评估流域管理的相关成效，进一步总结气候变化造成的影响在性别之间的具体差异，提出相应策略。研究指出，气候变化对中国女性产生了直接且不成比例的影响，但女性在流域治理中的参与度和领导作用均较低。研究发现：1. 女性在流域治理决策中的参与度仍然不足。2. 流域治理相关行业存在相对较严重的职场性别偏见。3. 大多数流域管理政策未能有效纳入性别视角。

该研究为解决这些差距提供了以下方案：（1）通过流域合作促进女性参与流域治理并发挥领导作用；（2）在有关流域和气候变化的多个统计指标中实施按性别划分的统计；（3）通过培训和教育提高女性参与流域环境保护和管理的能力。为此，该研究呼吁修订流域管理条例和制度文件，确保在流域治理实践中考虑对女性的影响，并采取减缓措施。该研究还指出，缺乏按性别分列的灾害损失及危害和其他气候变化影响的统计数据，是导致女性相关需求和优先事项被忽视的一个重要因素。报告呼吁政府和教育机构共同努力，倡导对灾害损失与危害进行性别分类统计，为制定促进性别平等的政策、计划和预算提供依据。

最后报告提出一条以性别为重点的政策建议，强调在流域治理中密切关注性别和社会公平问题的重要性，包括增加女性和其他边缘化群体的参与，特别要确保他们的独特观点、需求和能力得到考虑和采纳，促进实现可持续发展。

### 降碳减污扩绿增长协同机制

《降碳减污扩绿增长协同机制》专题政策研究报告中有一个性别分析的章节，内容翔实，讨论了在降碳减污、绿色增长的协调管理中涉及的性别相关问题，并提出了重要建议。

绿色经济转型过程中，性别平等问题往往被忽视。因此，在该研究领域中和分析性别相关问题非常关键，这样才能更好地确定不平等的根源，并设计和实施更加公平、有效的政策、机制和服务来解决这些问题。该研究认识到，气候变化和空气污染的影响在世界范围内的分布并不均匀，女性和儿童等社会群体往往受到更严重的影响。此外，报告明确指出，在经济转型过程中若无视性别差异，则对女性的就业、工作环境以及接受教育和培训的机会都有风险。因此，该研究认为，在促进绿色增长的过程中引入性别问题，积极实践性别主流化，是改善性别平等的关键战略，也是促进可持续发展的重要基础。

在该研究的性别分析章节中，讨论了电力和交通部门绿色低碳转型过程中的性别平等问题，并为促进这两个部门的性别平等提出了一系列有针对性的建议，其中包括：在电力部门，制定具体政策保护女工的利益，并通过技能培训和教育支持她们向新的就业市场过渡。这需要制定政策，鼓励更多女性参与太阳能和风能等可再生能源产业。还需要从性别角度加强政策研究和制定，提供更多性别视角的数据，以更好地了解低碳转型对男性和女性的不同影响，以及如何制定更加公平的政策。在交通部门，此类政策则包括通过教育和职业培训提升女性的技能和知识，帮助她们在新兴的绿色交通行业找到工作；通过公众参与和社会对话，提高女性在交通规划和决策中的代表性和影响力；提供领导力培训、发挥职业网络和导师的作用，提高女性在关键决策岗位中的比例，以加强她们在绿色低碳转型中的领导力和影响力。

报告明确指出，在中国推进降碳减污、扩大绿色发展、刺激经济增长的过程中，性别主流化不可或缺。因此，报告提出了三项具体建议，以促进绿色转型中的性别平等：

- 制定中长期研究计划，跟踪并深入调查中国绿色转型过程中性别主流化的发展情况，为政策制定和完善提供科学依据。
- 在考虑行业独有挑战的同时，解决有共通性的性别问题。
- 借鉴国际上融合不同性别观点的做法，促进国际交流。

### 数字化与绿色技术促进可持续发展

在数字化过程中实现性别平等，发挥数字化为女性赋权的潜力，必须了解数字化的性别维度以及对男女的不同影响，识别并解决基于性别的障碍，确保女性和男性能够公平地从数字化进程中受益。这意味着要确保女性获得信息和通信技术以及科学、技术、工程和数学（STEM）领域的数字工具和就业机会，同时考虑到数字治理和数字生态系统所需的结构性转型，确保这些变革能够促进性别平等、缩小性别数字鸿沟，并确保在数字化进程中考虑到不同女性和男性的观点。

《数字化与绿色技术促进可持续发展》专题政策研究报告在整个研究过程中都有效地纳入了相关的性别考虑因素。例如，关于人工智能和偏见的一段加框文本重点讨论了输入信息中的偏见传递至输出结果，导致产生性别偏见的风险，以及现有数据中的性别缺口，这已成为促进性别平等人工智能的开发中的一个主要障碍。另一段加框文本强调了在实现性别包容的智能城市的过程中，“避免-转变-改进”（avoid-shift-improve）框架的性别层面因素，以及在城市设计和决策中考虑性别和包容性的必要性。最后，报告中有一个侧重性别议题的章节，探讨了数字化过程中的性别视角，研究了中国和全球女性在STEM领域的代表性，以及在人工智能和数字基础设施进步所引发的转型过程中，确保女性公平就业、参与和领导力的考虑因素。报告还纳入了交叉视角，认识到基于不同身份因素（如性别认同、残疾和社会经济地位等）的歧视相互叠加，会加剧女性和其他人口群体的边缘化，使其无法从数字化中获益。研究还认识到，排斥女性参与设计和实施气候变化政策以及数字化进程的干预措施，会产生有害后果；而增加女性在STEM领域的代表性具有重要意义，能够充分发挥女性才能，为帮助数字部门的绿色转型找到解决方案提供支持。

建议未来数字化领域的性别研究可以侧重于在中国、亚洲或全球开展相关的案例研究。此类案例研究可以展示如何通过对数字化进程绿色转型的性别分析，来识别和解决数字化过程中基于性别的障碍，同时抓住机遇，在促进可持续发展的同时，实现男女平等。

### 碳中和实现路径及全球气候治理的中国贡献

全球在可持续发展目标（SDGs）和《联合国气候变化框架公约》（UNFCCC）及其相关的《性别行动计划》（Gender Action Plan）中认识到，性别平等与气候变化之间存在着重要的交集。气候变化对不同性别的影响存在差异，而受到女性和男性在社会中以及经济行为中的传统性别角色影响，应对气候变化的工作中未能体现女性的观点、参与和领导力。根深蒂固的性别刻板印象和歧视往往导致女性获得和控制资源的机会较少，难以开展减缓和适应气候变化，对气候行动决策的参与很少，也无法充分行使其权利。

各国际框架均力求在各方面促进女性的参与和领导，包括气候行动的各个领域，以及向绿色经济转型和清洁能源投资的各个方面。

《碳中和实现路径及全球气候治理的中国贡献》专题政策研究报告将性别问题有效地纳入了研究课题，其中专门有一章是“性别主流化分析”。本章首先简要探讨了气候变化对女性产生更大影响的原因，包括女性对自然资源的依赖，以及结合性别平等和气候变化行动，最大化实现协同增效的可能性。接下来，在中国“双碳目标”背景下，本章从四个主要领域确定了在中国的气候行动中加强性别主流化的切入点，其中针对目前中国女性在气候行动决策中代表性不足的问题，提出改善女性领导力和参与度的建议。根据UNFCCC的指导意见，报告提出了一个极好的建议，就是中国应任命一个国家级性别与气候变化协调人的角色，以支持将性别观点纳入碳达峰和碳中和的讨论和决策之中。该研究确定的第二个领域，是确保女性在公正转型过程中的公平就业机会，因为忽视性别层面的因素往往会导致女性无法从新出现的机会中受益，并可能加剧性别不平等。报告提出了一些措施，以确保在新兴的就业机会、国家自主贡献和气候投资领域中纳入性别考量，从而确保女性和男性都能公平地受益于气候目标并为之做出贡献。

报告还探讨了如何更好地支持女性适应气候变化，因为目前的适应措施往往没有考虑性别因素。文中建议采取措施，将女性的观点和领导力纳入政策制定过程，支持她们从适应措施（如基础设施投资）中公平受益，并为女性提供融资机制，使她们能够适应气候变化。此外，报告还考虑了中国在海外投资时，如何在加强环境责任的同时加强社会责任，特别是促进性别平等。报告建议考虑不同女性群体的脆弱性，确保性别不平等不会加剧，并将性别因素纳入各类标准、指南以及信息披露要求（包括性别评估），促进男女公平分享利益，同时为女性提供培训和技术支持，使她们能够从当地产业中受益。最后，报告建议加强国际合作，促进各级利益相关者之间的性别平等知识共享。

未来的研究可重点关注将性别因素纳入低碳发展政策，引用其他国家的案例研究和实践范例来展示有效和公平的良好性别实践，并为中国提出相关建议。

### 蓝色经济助力碳中和目标的路径与政策

可持续发展目标中已经明确，促进性别平等是有效保护和管理海洋资源的当务之急。女性和男性的角色不同，往往是女性处于不利地位，限制了她们行使自己的权利。因此，女性和男性受到环境问题（如海洋塑料污染和气候变化）所承受的影响存在差异，面临挑战也不同，为解决问题做出贡献的能力也不同。尽管女性高度集中于近岸鱼类捕捞和加工活动，但她们在渔业治理中被边缘化，导致她们的独特观点在决策中得不到考虑。为了实现可持续的海洋生态系统管理和治理，使女性和男性都能公平地从中受益并为之做出贡献（并进一步推进可持续发展目标），必须支持女性参与和领导相关活动及举措。

《面向碳中和的可持续蓝色经济》专题政策研究报告在一个侧重性别议题的章节中，深入地探讨了妇女在小规模渔业中的作用。研究揭示了气候变化对女性不成比例的影响，特别是气候灾害对从事小规模渔业的女性的影响，以及有必要根据不同人口群体的需求实施有针对性的



支持措施，并在气候变化研究和治理方面采取性别包容的方法，以提高小规模渔民的抗压能力。本节对男女在小规模渔业中的不同角色进行了性别分析，男性主要从事捕捞活动，女性主要从事捕捞前和捕捞后活动。这其中描述了该行业女性的工作条件，包括低收入、低技能和不稳定的工作，以及无报酬的捕鱼劳动，导致女性在该行业的贡献被忽视。报告还强调了女性在小规模渔业决策中缺乏发言权的问题，尽管该行业集中了大量女性，但渔业传统上被认为是男性主导的行业，资源分配方式也相应受到影响。为促进女性在小规模渔业中能够拥有更多参与权、发言权和领导力，报告建议增加收集按性别分列的数据，以更好地了解不同性别渔民的贡献，从而制定有针对性的政策；开展针对特定性别的培训，以提高女性渔业工作者的生产技能和知识，以及她们对自然灾害的抵御能力；开展性别包容的渔业治理改革，增加女性在决策中的发言权和参与度，促进资源的公平分配，保护女性的权利（比如同工同酬）；有针对性采取措施提升女性在资源管理中的能动性。

未来研究的方向包括探讨将性别视角纳入海洋塑料生命周期的重要性。女性和其他边缘化群体更容易受到海洋塑料污染的负面影响，同时强调让女性和其他弱势群体作为变革的推动者参与实施解决方案的作用，更好地助力解决海洋塑料污染问题，并为蓝色经济做出贡献。

#### 环境与气候可持续投资创新机制

全球正日益认识到绿色金融与性别平等之间的关联性，有许多研究都明确表示，将性别平等和绿色金融相结合，可以实现互惠互利。创新金融工具中如何将性别因素纳入的经验和模式值得借鉴，可用于绿色金融领域。特别是创新金融工具中的性别视角投资和混合金融工具，能将性别与气候密切关联，要求在两个方面都有问责机制。公共、私营和非营利金融机构可在不同类型的金融工具中均采用促进性别平等的绿色金融方法。金融机构采用了一系列策略将性别因素纳入绿色金融决策，其中考虑了绿色金融部门客户需求的性别差异、男女在获取或使用绿色金融时面临的不同限制，并将社会影响评估作为一种问责工具。

《环境与气候可持续投资创新机制》专题政策研究报告在整个研究的各关键点上均纳入了性别考量。在可持续投资的讨论中，性别平等反映在机构投资者的侧重点中（属于多样性和包容性部分），是负责任投资的社会层面因素之一。报告还指出了净零资产所有者联盟（NZAOA）成员对组织转型的社会影响（如性别差异影响）的关切，以及确保公平转型的重要性。研究还提到，对于行使积极所有权的相关方来说，确保女性在可持续投资中的代表性，以及考虑到对女性的差异化影响非常重要。报告中强调了在投资决策中对性别平等的考虑，并援引了加拿大养老金计划投资委员会（CPPIB）的例子，CPPIB 打算对没有充分考虑性别多样性的董事会投反对票，也明确承诺要建立性别平衡的高级管理层和多样化的董事会。报告所提出的建议中特别主张，监管机构应促进包容性社会发展，将性别平等与气候和环境问题一起作为关键组成部分来对待。

未来的研究可以探讨，如果能有效纳入性别平等相关的考量因素，将如何有利于扩大绿色金融的规模；反之如果未考虑性别平等，会对绿色金融规模的发展产生何等阻碍。此外还可以进一步探讨金融中气候或环境与性别平等之间的关系。并可对现有创新金融工具中，已经综合考虑这些重点领域的案例进行效果评估，提供证据支撑。

#### “一带一路”助推可持续发展进程创新机制

性别平等、可再生能源和可持续发展之间盘根错节的关系已在全球范围内得到广泛认可，并反映在可持续发展目标和 UNFCCC 中。社会中根深蒂固的性别角色，再加上刻板印象和歧视，造成了女性和男性在获取能源方面的差异，以及与能源相关的环境和气候变化影响方面的性别差异。由于女性在能源部门的代表性不足，这种差异常常被忽视，因此在能源政策和融资中女性的独特需求和观点往往没有得到考虑，在向绿色和低碳能源转型的过程中相关风险也被忽视，从而进一步加剧性别不平等，并浪费女性作为环境变化推动者的机会。通过发现能源转型中的性别障碍，促进女性更多地参与绿色和低碳能源决策，并将性别因素纳入可再生能源融资机制，使得向绿色低碳“一带一路”转型的过程更加有效、可持续和公平。

虽然《“一带一路”助推可持续发展进程创新机制》专题政策研究报告提到了绿色低碳“一带一路”计划的社会层面因素，其中性别平等可以发挥一定作用，但报告中并没有对性别因素进行具体考量。然而，在未来迭代研究中，有许多机会可以将性别问题融入绿色低碳“一带一路”研究之中，例如：

- 在向绿色和低碳能源转型的过程中，探索促进男女之间以及其他边缘化群体之间能源平等的切实措施。
- 研究可再生能源融资如何纳入性别因素，确保性别平等成果与气候变化和环境成果同时得到推广，与缔约方大会第二十六届会议产生的气候变化和性别成果保持一致。
- 在绿色“一带一路”机制和投资的设计与实施阶段，将有关性别的关键建议纳入政策工具包，作为此类阶段的性别良好实践。

未来的研究可提供务实的案例研究和实例，说明发展金融机构如何将性别良好实践制度化，通过性别分析、收集和分析按性别分列的数据、包容性利益相关方磋商和促进性别平等的绩效指标等方式，支持向绿色和低碳能源的转型。

## 贸易与可持续供应链

虽然《贸易与可持续供应链》专题政策研究报告中并未纳入性别视角，然而，鉴于女性和男性的消费模式的差异，性别对可持续消费有着巨大的影响。一方面，绿色经济或低碳经济可以为女性带来新的发展机遇，如更多获得能源的途径、更少的时间负担或在当地能源生产中获得新的就业机会。另一方面，在快速转向低碳经济的过程中，其带来的负面影响可能在女性中感受最深。这是由于在性别歧视下，女性从一开始就处于经济劣势。她们的总体收入水平低于男性，因此无论是面对经济转型还是气候变化，她们适应的灵活性都会相对较低。鉴于中国在全球工业生产和日益增长的消费中的作用，以及女性作为生产者和消费者所扮演的不成比例的角色，将可持续生产和消费的性别维度考量纳入政策制定过程中至关重要。不同的制造部门对环境问题的关注各有侧重，从而男性与女性在此领域扮演的角色也不尽相同。

绿色工业领域的文献同样认为，促进性别平等，将性别平等和女性赋权原则纳入政策制定之中，可促进更高效、更有收益的绿色工业发展。正如2015年联合国工业发展组织（UNIDO）的一份报告所指出的，“女性在消费和生产中均发挥着关键作用，利用她们独特的知识和技能，可以极大地帮助实现更高效的资源利用和更清洁的生产”。

迄今已经有多项重要研究强调了贸易和全球供应链中许多性别层面的因素。因此，本研究可以重点关注性别平等和女性赋权问题，推动打破刻板印象和其他障碍，使女性平等地受益于可持续贸易体系提供的机会。同样，也必须确保女性和性别问题专家有更多机会参与政策制定和决策过程之中。反过来，开展这项研究并审视供应链中的性别因素，将使我们能够建立一个更能促进性别平等的可持续贸易体系，做到为女性和男性赋权时一视同仁。

## 2022-2023 年度国合会专题政策研究性别内容：良好实践小结

应继续将现有的良好实践纳入未来的专题政策研究的工作之中：

**1. 进行性别分析设计以支持研究的进行。**如果能在制定详细的研究大纲之前进行初步的性别分析，就可以找到在专题政策研究中融入性别视角的最佳方法，并将其纳入研究计划之中。之后可以进行更详细的性别分析，为研究和起草工作提供参考。例如，可参见《碳中和实现路径与全球气候治理的中国贡献》专题政策研究报告。

**2. 将性别问题纳入专题政策研究的不同方面。**具体的形式包括通过独立的加框文本、专门的章节内容，或是在报告的开篇部分加入，以展示性别平等与该研究主题之间的联系。然后可将其贯穿于整篇报告的相关节点之中，呼应前述章节中表达的性别观点。同时在报告的政策

建议部分，至少要有一项以性别为重点的建议，因为这是最有可能产生影响政策的章节。在过去采用此方法的少数几次研究中，效果都非常好，例如可参见《数字化与绿色技术促进可持续发展》专题政策研究报告。

**3. 采用纳入性别因素的案例研究。**以性别为重点或纳入性别因素的案例研究能非常有效地证实在专题政策研究中确定和纳入性别观点的重要性，特别是那些能明确体现公平结果的举措。鉴于性别问题是部分研究领域新出现的重点，而且国际环境和气候变化公约的性别行动计划中也有进行案例研究的要求，此类案例研究尤其有助于展示性别平等对可持续发展的重要性。例如，可参见《流域高质量发展与气候适应》专题政策研究报告。

## 下一步国合会开展性别研究的建议

国合会将持续在性别主流化的框架之下，不断加强性别观点整合的能力建设。为进一步加强将性别问题纳入以后的国合会专题政策研究，特提出以下建议：

- **应考虑要求从研究周期一开始就纳入性别问题。**为确保将基于性别的分析和性别平等目标纳入政策研究的规划和执行中，最有效的方法是在规划阶段的早期就考虑到性别视角。应在提案和研究规划阶段就规定纳入性别观点，并和国合会性别专家展开充分讨论。
- **引入环境退化和气候变化对不同社会群体影响的研究和分析。**国际社会的承诺追求“一个都不能少”，但并非所有的声音都能被听到或考虑到，被边缘化和污名化的社群尤其如此。这些社群往往受环境退化的影响尤为严重，在应对气候变化方面面临着独特的挑战，而其日常遭受歧视和侵犯人权的经历更是加剧了这些挑战。在国合会的专题政策研究中，可根据性别、种族、原住民身份和残疾状况等相互关联的身份因素，开展研究以了解这些群体的经历、观点和需求，就能够基于全球良好实践来制定更加细致入微的性别平等和社会包容工作方法。
- **编制一份针对特定性别的注释书目，以支持和指导研究小组的研究和分析。**建议在开展国合会的专题政策研究过程中，整理各个专题政策研究领域与性别平等有关的最新研究和切入点。在2019年3月进行和发布的指南基础上，进一步更新完善，更好地指导各个团队开展性别研究工作。

## 中国环境与发展国际合作委员会秘书处

联系地址：中国北京西城区后英房胡同 5 号

邮编号码：100035

电话：(+86-10) 82268867 82268656

传真：(+86-10) 82200535

电子邮件：secretariat@cciced.net

国合会网站：<https://www.cciced.net>



**CCICED Twitter**

<https://twitter.com/cciced>



**CCICED Facebook**

<https://www.facebook.com/CCICED/>



欢迎关注国合会微信公众号